

## Notulen

GMR Veldvest Pastoor Jansenplein 21, 5504 BS Veldhoven, @: [gmr@veldvest.nl](mailto:gmr@veldvest.nl)

### Deel I: GMR

#### 1. 19.30 uur Opening

	<p>Aanwezig: Ellen Briër, Hans Saris, Theo Snelders, Kris van der Velde, Job van der Sijs, Freek van Reen (voorzitter), Linda Verhagen, Sander Jongerius, Jos de Mönnink, Niek Coelen, Marcel Eijkemans</p> <p>Afwezig met berichtgeving: Kris van der Velde en Monique Hovens, Henriëtte Thuijs</p> <p>Afwezig: Harm-Jan Wijngaarden (RVT)</p>
--	---

#### 2. 19.35 uur Notulen vorige vergadering

<b>Status:</b>	Besluitvormend
<b>Bron:</b>	Notulen van 22-09-2016
<b>Inhoud:</b>	Aanvullingen/wijzigingen aanbrengen, vragen stellen.
<b>Notulen:</b>	<p>Ellen Briër kan alleen op dinsdag en woensdag als er een bijeenkomst van de commissie personeel gepland wordt. Ze gaat nu uit de commissie passend onderwijs</p> <p>Het speerpunt technologische ontwikkeling is nog niet helder. Sander zet het op papier en voegt de teksten van vorig jaar daarbij, zodat we een geheel hebben van de speerpunten.</p> <p>Actie Sander voor eerste week november.</p> <p>Theo zorgt voor snelle verspreiding van de jaarplanning.</p> <p>Actie- en besluitenlijst moeten in de week na de vergadering rondgestuurd worden.</p> <p>Herinnering actie Theo</p> <p>De commissie communicatie is bezig met opzet van een nieuwe website. Daarin wordt bekeken hoe we beter op de site kunnen komen. Nu is op de pagina GMR een link naar de notulen geplaatst.</p> <p>Zin: "Dit onderzoek wordt....." bij evaluatie speerpunten verwijderen.</p> <p>Etentje GMR: donderdag 22 juni</p>

#### 3. 19.40 uur Financiën

<b>Status:</b>	voorbereidend
<b>Bron:</b>	Commissie financiën
<b>Inhoud:</b>	Verslag van de bijeenkomst en voorbereiding van agendapunt 9
<b>Notulen:</b>	<p>Veldvest is nu bezig met het financieel bewuster maken van de directies. De directeuren krijgen nu meer zicht over de financiën van de eigen school. Er is nu wederom conservatief begroot. Het CVB geeft aan de meerjarenbegroting minder conservatief op te zetten. De overbodige reserves worden in de komende jaren afgebouwd naar een niveau, wat overeenkomt met vanuit de overheid (commissie Don) geadviseerde criteria.</p> <p>Men voelt zich nu beter in control en durft nu dus ook progressiever te begroten.</p> <p>Het aantal directeuren wordt verminderd met twee fte.</p> <p>Vragen: Hoe geeft men daaraan vorm? Een directeur met locatieleiders of een meerschoolse directeur?. Is dit gebaseerd op benchmarkcijfers of niet?</p> <p>Hoe zit het met de verhouding tussen aantal leerlingen en regisseurs en leermonitoren?</p> <p>Waarom zit de verhoging voor het schrijven van een communicatieplan?</p>

	Er vindt een onderzoek plaats naar mogelijke vervroegde uittrekking. Hoe moeten we dat interpreteren?
--	---

#### 4. 19.55 uur Communicatie GMR-MR-en

<b>Status:</b>	Strategisch
<b>Bron:</b>	“Samenwerking MR en GMR Veldvest” en “Verslag bijeenkomsten MR schooljaar 2016”
<b>Inhoud:</b>	Hoe geven we op een optimale manier vorm aan communicatie tussen beide gremia?
<b>Notulen:</b>	Het stuk van Monique en Ellen gaat met de uitwerking van de speerpunten rond. In de eerste week van november gaan de twee stukken naar de MR-en. Actie Sander: speerpunten bijeenzetten. Actie Theo: verzenden in de eerste week van november. Bij bezoek van een MR, graag een (kort) verslag maken. Dat verslag naar Ellen sturen, die zet alles bijeen in een document met je naam en de naam van de school. Actie Job: sjabloon maken voor verslag MR-bezoek.

#### 5. 20.05 uur Bijeenkomst GMR-MR-en van november

<b>Status:</b>	Planning
<b>Bron:</b>	Freek (en Monique)
<b>Inhoud:</b>	Hoe geven we invulling aan de avond met de MR-en in november?
<b>Notulen:</b>	Theo maakt een uitnodiging voor de MR-en in de eerste week van november. Uitgaande van 3 vragen (Waarom is er hulp en zorg nodig voor deze kinderen? Hoe is de zorg geregeld binnen Veldvest? Hoe is dat in de praktijk vorm gegeven?) wordt het onderwerp gepresenteerd en besproken. Daarin wordt ook de ervaring op scholen doorgenomen. Deze vragen worden ook vermeld in de uitnodiging. Linda zorgt voor iets lekkers bij de koffie en Freek en Monique voor de attentie voor de sprekers.

#### 6. 20.15 uur Beleidsgroepen en Commissies

<b>Status:</b>	Informatief
<b>Bron:</b>	Leden van de beleidsgroepen
<b>Inhoud:</b>	Verslag van bijeenkomsten of ontwikkelingen binnen de werkgroepen Verdeling leden over de groepen vaststellen
<b>Notulen:</b>	OPR: Samenwerkingsverband gaat nu een meerjarenondersteuningsplan uitwerken, dat eind dit schooljaar rond moet zijn. Dat moet ook door de deelnemende besturen geaccordeerd worden. Men is zich nu hierover aan het bezinnen. Misschien is het slim om Klaas Koelewijn in april uit te nodigen om een verhaal te vertellen. De voorzitter van de werkgroep is degene, die er voor zorgt, dat de contactpersoon uitgenodigd wordt of als men niet kan de notulen krijgt. Freek vraagt de voorzitter IPB om de nieuwe contactpersonen uit te nodigen. De beleidsgroep ICT is bezig met typen versus schrijven.

#### 7. 20.25 uur Rondvraag

	Wanneer komt de fotograaf? We krijgen daar bericht van.
--	---

## Deel 2: GMR/CVB

### 8. 20.30 uur Notulen vorige vergadering

<b>Status:</b>	Besluitvormend
<b>Bron:</b>	Notulen van
<b>Inhoud:</b>	Aanvullingen/wijzigingen aanbrengen, vragen stellen.
<b>Notulen:</b>	Geen opmerkingen

### 9. 20.40 uur Financiën

<b>Status:</b>	Informatief
<b>Bron:</b>	Financiële marap jan 16/juni 16, meerjarenbegroting 2016–2020
<b>Inhoud:</b>	Verslag van de financiële commissie en reactie van CVB
<b>Notulen:</b>	<p>Het hoge bedrag voor communicatie wat nu begroot is is voor de uitvoering van het communicatieplan.</p> <p>Het streefgetal 1 directeur op 300 leerlingen is al jaren binnen Veldvest gecommuniceerd. Nu wil men daaraan vorm geven. Leermonitor en regisseurs zijn leraren die een speciale rol hebben. De verdeling van deze rollen over de diverse scholen is evenwichtig. Op Dreef hanteert nu nog een andere definitie van leermonitor en is overbedeeld. Daaraan wordt gewerkt. Kleine scholen hebben niet altijd een regisseur. Omdat dit ook niet altijd haalbaar c.q. nodig is, wordt gezocht naar samenwerking om die ook hiervan te kunnen laten profiteren.</p> <p>De regeling vervroegd uittreden is opgesteld om risico's af te dekken.</p> <p>In het kader van vermindering aantal directeuren worden de twee genoemde modellen (zie deel 1) beiden gehanteerd. Veldvest streeft naar natuurlijk verloop om het teveel op te lossen.</p> <p>Met het risico van politiek besturen wordt onder meer bedoeld de onvoorspelbaarheid van de overheid.</p>

### 10. 21.00 uur Wet werk en zekerheid

<b>Status:</b>	Informatief
<b>Bron:</b>	CVB
<b>Inhoud:</b>	Stand van zaken en problemen waar we tegen lopen.
<b>Notulen:</b>	<p>Langdurige vervangingen zijn momenteel nog vrij goed op te vangen. Kortdurende vervangingen kunnen vrijwel niet opgevuld worden. Scholen anticiperen hierop op een goede manier. Men is er op voorbereid om zo mogelijk dit te tackelen. We wachten af hoe het gaat lopen bij de te verwachten griepgolf.</p> <p>We hebben 7 min-maxers, die langdurige vervangingen op zich nemen met aanvulling van kortdurende. Zij mogen alleen maar vervangingen doen. Daarnaast gaan we een experiment aan met Nummereen om kwalitatief zo hoog mogelijke invulling van opvang te realiseren in noodgevallen. Dit is wel prijzig, maar nodig.</p> <p>Gebruik van onderwijsassistenten is geen echte oplossing. Er zijn er niet veel beschikbaar en hebben hetzelfde probleem van maximaal 3 of 6 contracten.</p> <p>De scholen hebben allemaal op een goede manier noodplannen .</p> <p>Bij invulling hebben kleine scholen voorrang boven grote, omdat zij veel sneller in de problemen komen.</p> <p>Komt in januari terug.</p>

11. 21.20 uur **Evaluatie vergadering**

<b>Status:</b>	
<b>Bron:</b>	Deze vergadering
<b>Inhoud:</b>	Reacties op het verloop van de vergadering en de inhoud.
<b>Notulen:</b>	Prima vergadering, zinvolle bijeenkomst. Dank aan financiële commissie. Prima werk geleverd. Gesprek over wwz was prettig en eenduidig.

12. 21.25 uur **Rondvraag**

--	--