

Op 13 mei jl. is er een vergadering geweest van het Algemeen Bestuurlijk Overleg van de regio PO 30-09. Tijdens deze bestuursvergadering zijn vele onderwerpen aan de orde gekomen, voorstellen die door de ingerichte werkgroepen aan de coördinatiegroep zijn aangereikt. In deze nieuwsbrief komen de belangrijkste zaken aan de orde.

Nieuwtjes.

- Er is een tripartite overeenkomst opgesteld ten behoeve van het regelen van de personele gevolgen die voortvloeien uit de invoering van passend onderwijs;
- Op 17 april zijn in de Tweede Kamer moties aangenomen tot aanpassing van de wet passend onderwijs. Scholen moeten straks verplicht hun plannen voor de ondersteuning en zorg van een individuele leerling laten goedkeuren door zijn of haar ouders. Hoogbegaafde leerlingen verdienen in het reguliere basisonderwijs tijdig ondersteuning om gedrags- en psychische problemen te voorkomen en de ondersteuning moet kwalitatief zo goed zijn dat de prestaties van de beste Nederlandse leerlingen niet meer achterblijven bij die van vergelijkbare leerlingen in andere ontwikkelde landen;
- De hoofdlijnennotitie PO 30-09 is inclusief aanbiedingsbrief verstuurd naar de wethouders onderwijs in de participerende gemeenten en de betreffende beleidsambtenaren;
- In week 20 komt er een portal waar iedereen alle informatie met betrekking tot de ontwikkelingen in de regio kan downloaden.

Hoofdlijnennotitie.

In de vergadering is de hoofdlijnennotitie met algemene instemming vastgesteld onder de conditie dat door het bestuurlijk overleg nog een besluit genomen moet worden over de toekomstige bekostiging van de leerlingen die nu met een LGF-beschikking in de (speciale en reguliere basisschool) verblijven. Het betreft hierbij de bekostiging van zowel het

schooldeel als de inzet van de ambulante begeleiding.

Besluitvorming tijdens de voorbereidingsfase.

Besluiten worden genomen door besturen. Echter zolang de nieuwe rechtspersoon van het samenwerkingsverband PO nog niet is ingericht moet er een manier gevonden worden om met elkaar valide besluiten te nemen.

Het bestuurlijk overleg heeft op voordracht van de werkgroep bestuurlijk inrichting het volgende besluit genomen:

- Tot aan de inrichting van de rechtspersoon worden besluiten genomen op basis van consensus. Als er geen 100% consensus wordt bereikt dan moet de partij die een voorbehoud heeft gemaakt dit met argumenten voorzien. Nadat de rechtspersoon is ingericht en de statuten vastgesteld zijn, kan het onderwerp opnieuw ter besluitvorming in het bestuur aan de orde worden gesteld, waarbij het dan alleen nog gaat over de eerder aangereikt argumentatie die ten grondslag ligt aan het voorbehoud. Stemming vindt dan plaats op basis van de afspraken die zijn vastgelegd in de statuten.
- Indien tijdens de voorbereidende fase besluiten worden genomen met unanieme consensus, dan wordt ervan uitgegaan dat deze besluiten ook voor de toekomstige rechtspersoon rechtsgeldig zijn.

Keuze rechtspersoon.

De bestuurlijke werkgroep heeft argumenten aangereikt waaruit blijkt dat voor de regio de keuze voor een stichting het meest gepast is. De stichtingsvorm vormt de basis voor een maximale betrokkenheid van de aangesloten scholen, geeft weinig aanleiding tot veel bureaucratie en overheadkosten, maakt transparant en daadkrachtig sturen mogelijk en biedt daardoor de meeste garantie tot

ontwikkeling van vertrouwen tussen de partners.

Het bestuurlijk overleg heeft het voorstel unaniem overgenomen en verzoekt derhalve aan de werkgroep om voor de vergadering van juni een voorstel te formuleren ten aanzien van het bestuursmodel, zodat na het zomerreces de conceptstatuten kunnen worden opgesteld.

Model meerjarenbegroting.

De werkgroep financiën heeft het voorstel aangeboden om in de toekomst te gaan werken met het model van Infinite bij het opstellen van zowel een meerjaren- als jaarbegroting. Het bestuurlijk overleg is het unaniem eens met het voorstel en verzoekt aan de werkgroep om een start te maken met het opstellen van een meerjarenbegroting. Het bestuurlijk overleg acht het gewenst dat na het opstellen van een concept meerjarenbegroting een afvaardiging van de werkgroep vanuit hun deskundigheid een toelichting geeft aan de besturen.

Schoolondersteuningsprofiel.

De werkgroep lichte ondersteuning heeft een voorstel gedaan ten aanzien van het schoolondersteuningsprofiel. Het bestuurlijk overleg heeft de vraag gesteld aan welke eisen het schoolondersteuningsprofiel moet voldoen om zicht te krijgen op gewenste ontwikkelingen en ambities, de huidige kwaliteit van de basisscholen en de scholen voor speciaal basis- en speciaal onderwijs, het dekkend netwerk. Het is hierbij onvoldoende duidelijk welk instrument het meest geschikt is. Nader overleg tussen de werkgroepleden en de projectleiding moet leiden tot een gedragen voorstel. Ook ten aanzien van dit onderwerp vindt het bestuurlijk overleg de participatie van een afvaardiging van de werkgroep tijdens het bestuurlijk overleg van belang om de argumenten goed te kunnen wegen.

Opbouw van het zorgcontinuüm.

De werkgroep zware ondersteuning heeft een voorstel ingebracht waarbij de huidige leerlingen met een LGF-indicatie in de toekomst behoren tot de lichte ondersteuning en de middelen die nu onderdeel uitmaken van het schooldeel LGF en het AB-deel op basis van het aantal leerlingen basisonderwijs worden toebedeeld aan de schoolbesturen zodat zij zelfstandig beleid kunnen ontwikkelen en uitvoeren.

De vergadering is ook ten aanzien van dit onderwerp unaniem in haat standpunt en blijft van mening dat de afspraken in de hoofdlijnennotitie moeten worden gevolgd. Dit betekent dat alle middelen lichte ondersteuning worden toegekend aan de schoolbesturen en zij vanuit hun eigen verantwoordelijkheid autonoom zijn in de organisatie en uitvoering van die lichte zorg. Kinderen met een LGF-indicatie zijn ook in de toekomst leerlingen die in de bekostiging vallen onder de zware ondersteuning en in de toedeling van middelen afhankelijk zullen zijn van indicatie en arrangement. Dit deel van het zorgcontinuüm behoort tot de verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband PO en is in de toedeling van middelen gebaseerd op het solidariteitsprincipe. Dat in de toekomst een verschuiving zal plaatsvinden in de toedeling van de middelen is evident. Er moet immers ruim €800.000 worden verevend.

Tripartite overeenkomst.

Op basis van de tripartite overeenkomst neemt het bestuurlijk overleg het besluit om zelf te starten met een inventarisatie van de personele verplichtingen t.a.v.:

- Personeel verbonden aan samenwerkingsverbanden WSNS;
- Personeel verbonden aan het schooldeel van de LGF-financiering;
- Personeel verbonden aan het AB-deel van de LGF-financiering
- Personeel verbonden aan de huidige regionale expertise centra.

Besturen krijgen een maand de tijd om de gewenste gegevens te verzamelen.