

Deel I: GMR

1. 19.30 uur Opening

	<p>Aanwezig: Ellen Briër, Hans Saris, Theo Snelders, Kris van der Velde, Risonne Corvers, Monique Hovens (plaatsvervangend voorzitter), Marjolein Meijs en Henriëtte Thuijs (notulen).</p> <p>Afwezig met berichtgeving: Job van der Sijs, Harm-Jan Wijngaarden, Johan Siegert en Freek van Reen</p> <p>Afwezig</p> <p>Toehoorders: Jacintha de Laat (ouder De Meerhoef, gereageerd op vacature GMR) en Linda Verhagen (St. Lambertus)</p> <p>Monique Hovens opent de vergadering om 19.30 uur en heet de aanwezigen, in het bijzonder de toehoorders, van harte welkom.</p> <p>Marjolein Meijs geeft aan uitgebreid te hebben gereageerd op het jaarverslag. Wordt als punt 2b geagendeerd.</p> <p>Voor het overige wordt de agenda ongewijzigd gehanteerd.</p>
--	--

2. 19.35 uur Notulen vorige vergadering d.d. 25-02-2016

Status:	Besluitvormend
Bron:	Notulen van 25-02-2016
Inhoud:	Aanvullingen/wijzigingen aanbrengen, vragen stellen.
Notulen:	<p>De actielijst wordt bij de rondvraag (agendapunt 5) behandeld.</p> <p>Naar aanleiding van punt 5 geeft Marjolein Meijs aan nog geen info op site te hebben gevonden met betrekking tot de beleidsgroep Burgerschap en dat zij de voorzitter hierover zou mailen.</p> <p>Punt 9: Marjolein was met een lange ij gespeld.</p> <p>De notulen worden voor het overige ongewijzigd goedgekeurd.</p>

2b. 19.40 uur Jaarverslag 2015

Status:	Besluitvormend
Bron:	Jaarverslag GMR 2015
Inhoud:	Goedkeuren
Notulen:	Het jaarverslag wordt ter vergadering uitgereikt. Theo Snelders verwerkt de aangegeven correcties en stuurt maandag, 21 maart 2016 het jaarverslag naar de commissie Communicatie.

3. 19.45 uur verkiezingen 2016

Status:	Informatief, strategisch
Bron:	Draaiboek verkiezingen, brief aan kandidaten,
Inhoud:	Bespreking van de voortgang en de brief voor kandidaten.
Notulen:	<p>Theo Snelders geeft aan dat de brief naar zowel de ouders als de leerkrachten is verzonden. Uit beide gremia hebben 2 personen gereageerd. Over 1 à 2 weken zal er nog een reminder door Theo Snelders naar de directeuren worden gezonden. Marjolein Meijs geeft aan dat zij als ouder van De Rank geen brief heeft ontvangen. Monique Hovens controleert dit morgen. Theo Snelders informeert bij de scholen of de brief daadwerkelijk gepubliceerd is.</p> <p>Besloten wordt om diegenen die gereageerd hebben voor de volgende vergadering uit te nodigen als toehoorder. In de loop van de komende week ontvangen alle kandidaten de stukken die zijn toegezegd.</p> <p>Theo Snelders informeert of de meegezonden concept brief voor de kandidaten inhoudelijk akkoord is. De voorzitter besluit om de brief tekstueel nog even te bekijken en verzoekt een ieder om uiterlijk voor donderdag 25 maart a.s. te reageren.</p>

4. 20.15 uur berichten vanuit de beleidsgroepen

Status:	Informatief
Bron:	Deelnemers aan de beleidsgroepen
Inhoud:	Update van de ontwikkelingen in de beleidsgroepen.
Notulen:	<p>Ellen Briër volgt de beleidsgroep Educatief Centrum. De notulen van februari staan op It's Learning. Er zijn redelijk wat aanvragen geweest en de caseload is behoorlijk vol. Er dient goed naar het komende schooljaar gekeken te worden. Van de afgelopen vergadering (14 maart 2016) was nog geen verslag.</p> <p>Theo Snelders woont de beleidsgroep ICT bij. De ontwikkelingen lopen door. Nieuw is de aanschaf van computers c.q. tablets voor ernstig enkelvoudige dyslecten. Deze aanvraag wordt uitgebreid bestudeerd.</p> <p>Marjolein Meijs participeert in de beleidsgroep Burgerschap en ethische vorming. Zij heeft recent heel veel informatie van de voorzitter ontvangen, maar is nog druk doende om zich deze documentatie eigen te maken. Relevante informatie meldt zij de volgende keer, mogelijk door middel van een samenvatting. Marjolein Meijs zal gefaseerd informeren naar de stukken op It's.</p> <p>De commissie financiën en de commissie personeel zijn niet bij elkaar geweest. Risonne Corvers meldt namens de beleidsgroep IPB dat er nog gewerkt wordt aan de afronding van de notitie startende leerkracht en dat Theo Snelders elke vergadering aansluit i.v.m. de vervangingen.</p> <p>Monique Hovens participeert in Excellente Leerlingen. Als nu een excellente leerling naar de voorziening van Veldvest wil (Veldhoven Midden), is hier geen MDO (multi disciplinair overleg) meer voor nodig. Scholen dienen vooraf in te schatten hoeveel uren zij gebruik willen gaan maken van het Educatief Centrum, omdat de voorziening op de werkvloer gaat helpen. Deze wijziging is ingegeven door financiën en een betere werkwijze voor de leerlingen. Monique Hovens stelt voor dat de 2 dames van Excellente leerlingen begin volgend jaar een presentatie geven aan de leden van de GMR.</p>

5. 20.25 uur Rondvraag

Actielijst	De actielijst wordt bijgewerkt, zoals besproken. Rondvraag Theo Snelders merkt op dat hij geen mail aan de MR-en heeft gestuurd n.a.v. de laatste gezamenlijke ontmoeting. Zodra Job van der Sijs weer aanwezig is, zal Theo dit met hem kortsluiten. Niets meer aan de orde zijnde, sluit Monique dit gedeelte van de vergadering om 20.30 uur.
-------------------	---

Deel 2: GMR/CVB

6. 20.35 uur Notulen vorige vergadering

Status:	Besluitvormend
Bron:	Notulen van 25-02-2016
Inhoud:	Aanvullingen/wijzigingen aanbrengen, vragen stellen.
Notulen:	<p>De bestuursvoorzitter reikt als primeur het meerjaren strategisch beleidsplan uit aan de aanwezige leden van de GMR. De afwezige leden ontvangen dit plan via de post. Monique Hovens opent het tweede deel van de vergadering om 20.35 uur en heet het bestuur en de twee toehoorders van harte welkom.</p> <p>Het bestuur gaat akkoord met de notulen van de vorige vergadering.</p>

7. 20.40 uur vragen vanuit de vorige vergadering

Status:	Informatief
Bron:	CVB
Inhoud:	<p>Verzuim:</p> <p>Het percentage is relatief hoog, aldus Johan Siegert. Hij heeft het percentage vergeleken met de informatie die op de site van stichting Stamos (landelijk) staat. De GMR deelt de zorg van het bestuur dat er aandacht voor de langdurig zieken moet zijn die blijkbaar het cijfer beïnvloeden. Suggestie is om vooral aandacht te richten op preventieve maatregelen. Deze suggestie zal door de leden van de personeelscommissie aan Niek Coelen worden voorgelegd, met daarbij de vraag om de mogelijkheden hiervoor te verkennen.</p> <p>Monitor (tv-uitzendingen van een week geleden):</p> <p>Kris van der Velde: De Monitor van februari en januari. In hoeverre wijkt Veldvest positief af van het landelijk beeld (57% van de leerkrachten zou tegen een burn out aanzitten)?</p> <p>Notitie oudere leerkracht:</p> <p>Ellen Briër: n.a.v. notitie Startende Leerkracht. Bestaat er binnen Veldvest ook zoiets voor de oudere leerkracht? Deze vraag zal door Theo Snelders aan het bestuur worden voorgelegd.</p>
Notulen:	<p><u>Verzuim</u></p> <p>Het verzuimpercentage van Veldvest ligt op het landelijk gemiddelde: 6,1% voor 2015. In 2014 was het landelijk gemiddelde 6,1%. Het bestuur is eveneens van mening dat dit een hoog percentage is. Dit wordt vooral veroorzaakt door langdurig zieken.</p> <p>De categorie langdurig zieken is soms een medisch fysiek probleem, maar soms ook psychisch van aard (vaak vooral veroorzaakt door privé omstandigheden). Een aantal persoonskenmerken lijken dit te veroorzaken en in enkele gevallen is er sprake van een probleem in het functioneren. Dit laatste wordt door directies opgepakt. Vanuit het verleden probeert Veldvest al preventief te handelen. Onder andere het bureau Affect kan hier iets in betekenen. Soms wordt in overleg met de directie de workload bekeken en aangepast. Soms forceren medewerkers zichzelf en dan duurt het proces weer langer. Normaal gesproken is iedereen terug binnen een jaar.</p>

Het gaat momenteel om 14 collega's stichtingbreed. In het IPB-beleid wordt jaarlijks het gesprek gevoerd en over het algemeen kent de directeur de medewerkers. Recent is een groot landelijk bureau gevraagd of er een aanbod verzorgd kan worden voor een groep "lotgenoten". Zodanig dat deze mensen dit ook met elkaar kunnen bespreken. Dit is een nieuw fenomeen want landelijk ontvangt iedereen individuele trajecten. Deze actie is niet gericht op sneller terug keren maar ontstaan vanuit een zorgende dimensie.

Bij de regisseurs is het een item om ook naar het welbevinden van collega's te kijken. Marjolein Meijs oppert om een paar keer per jaar het team door een professional te laten toespreken.

Kris van de Velde informeert of er op de scholen verschillen zijn qua verzuim. Dit is niet het geval binnen Veldvest.

Het bestuur zal nogmaals bij de directeuren onder de aandacht brengen dat oog voor het welbevinden van de collega's zeer belangrijk is. Nazorg is in deze ook heel belangrijk. De aanpak is niet isoleren en zo snel mogelijk aanhaken bij de werkvloer. De doelen met een startende leerkracht moeten heel reëel zijn. Dit maakt het mede mogelijk om een goed zelfbeeld te realiseren.

Ellen Briër vroeg zich na het lezen van de notitie startende leerkracht af of er ook zoiets is voor de "oudere" leerkracht. Die is er niet. Is er over gesproken om dit ook op te zetten? In het Directeurenberaad is hier regelmatig over gesproken, maar daar blijkt telkenmale dat de definitie "oudere" een lastige is. Marjolein Meijs vult aan dat belangrijk is om te weten wat deze groep nodig heeft om tot aan het pensioen op een goede manier hun vak kunnen blijven uitoefenen.

Niek geeft aan dat hier in de cao over nagedacht is. De bapo is versoerd; er is nu sprake van duurzame inzetbaarheid. De cao biedt een halve dag per week minder werken, hooguit. De laatste 15 jaar is het onderwijs echt veranderd. Voor aan aantal van deze mensen is de loopbaan met wederzijds goedvinden en een goede regeling beëindigd. Kris van de Velde geeft aan dat er momenteel bedrijven zijn die werken met demotieplannen. In Nederland is dit sociaal cultureel nog raar, maar in steeds meer landen wordt dit usance. Elk jaar wordt er binnen Veldvest geïnventariseerd wat de plannen van de medewerker voor het komende schooljaar zijn. Minder werken dan 0,5 wtf is niet wenselijk.

Niek geeft aan dat het in dit geval gaat om maatwerk en dat het om die reden lastig is om dit vast te leggen in een notitie.

Monitor. Kris van der Velde heeft de indruk dat Veldvest het beter georganiseerd heeft dan het gemiddelde schoolbestuur in Nederland. De inspectie is voor Veldvest een gesprekspartner. Niek geeft aan dat alle scholen de komende periode een tevredenheidsonderzoek houden onder leerlingen en leerkrachten.

8. 21.20 uur Evaluatie vergadering

Status:	
Bron:	Deze vergadering
Inhoud:	Reacties op het verloop van de vergadering en de inhoud.
Notulen:	<p>Risonne Corvers: prettige, open vergadering. Mw. De Laat: heel gedisciplineerd en mooi wat iedereen inbrengt. Kris van der Velde: positieve vergadering. Hans Saris: idem, jammer dat het 1^e deel weinig inhoudelijk was voor de toehoorders. Marjolein Meijs deelt de bevinding van Hans Saris. Het tweede gedeelte gaf blijk van prikkeling en scherp houden. Heldere vlotte vergadering, aldus Theo Snelders. Linda Verhagen: blij verrast door de betrokkenheid van een ieder en hoe goed iedereen op de hoogte is. Positief. Ellen Briër: geen toevoegingen.</p> <p>Naar aanleiding van de opmerkingen in de notulen heeft het bestuur spontaan besloten om deze vergadering bij te wonen.</p> <p>Monique Hovens: nieuw in haar rol, maar leuk.</p>

9. 21.25 uur Rondvraag

	<p>Risonne Corvers stuurt een mail naar Erna Verhoef, voorzitter beleidsgroep ICT, naar aanleiding van haar vraag omtrent tablets voor ieder kind en het programma Kinsey. Risonne Corvers stuurt hierover een mail naar Erna Verhoef, voorzitter beleidsgroep.</p> <p>Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering om 21.30 uur.</p>
--	---